



Barbara Schmidt

Personal- und Organisationsentwicklung,
Konfliktmanagement

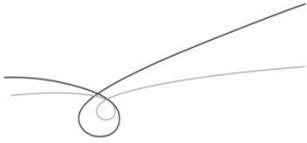
Seminar:

Zusammen arbeiten –
gemeinsam mehr erreichen

2-teilige Seminarreihe für
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
mit und ohne Führungsverantwortung

- 1. Basisseminar: Soziale Dynamik in Teams
- 2. Aufbaumodul: Praxisfälle

Große Dinge entstehen,
wenn Menschen gut Hand in Hand arbeiten.

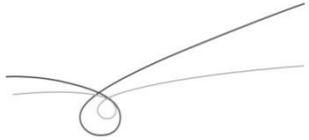


Aber was genau, macht gute Zusammenarbeit aus, und was können Sie dafür tun?

Nach der Teilnahme an dieser Seminarreihe

- wissen Sie mehr über die Dynamiken in Teams, und Sie können soziale Prozesse positiv beeinflussen.
- erkennen Sie unterschiedliche Persönlichkeitsstile und können ihre Stärken für die Zusammenarbeit nutzen.
- haben Sie ein klares Bild von Ihrer Rolle im Team und den Erwartungen an Sie.
- wissen Sie, welche persönlichen Wertvorstellungen Sie bei der Zusammenarbeit mit anderen leiten.
- können Sie Ihre Wirkung auf andere besser einschätzen.

1. Basisseminar: Soziale Dynamik in Teams – Inhalte:



Merkmale leistungsfähiger Teams

- Was fördert Zusammenarbeit?
- Erfolgsfaktoren erkennen und danach handeln
- Das Rad der Kooperationskompetenz - Selbsteinschätzung und Feedback

Gesetzmäßigkeiten von Gruppen und Teams

- Phasen der Gruppenentwicklung und ihre Dynamiken
- Spannungs- und Konfliktfelder in der Zusammenarbeit

Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten

- Unterschiedlichkeit der Akteure und ihre individuellen Kompetenzen entdecken
- Stärken und Synergien dieser Unterschiedlichkeit nutzen
- Risiken verschiedener Persönlichkeitsstile erkennen und für sich selbst vorbeugen

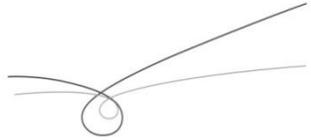
Persönliche Werthaltungen

- Was und wer prägte mich für Zusammenleben, -erleben und -arbeiten?

Kommunikation als Schlüsselkompetenz der Teamarbeit / I

- Haltungen und Wertvorstellungen in der Kommunikation
- Kommunikation und Abstimmung an den Schnittstellen

2. Aufbaumodul: Praxisfälle – Inhalte:



Die Inhalte, Erfahrungen und Lernschritte des 1. Seminars bilden die Basis, sich mit konkreten persönlichen Kooperationsituationen auseinander zu setzen.

Aus der Distanz meinen eigenen Blick schärfen

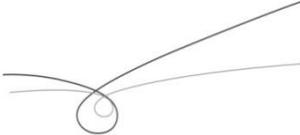
- Die eigene Kooperationsituation beschreiben und analysieren
- Rollenklärung: Welche Erwartungen stelle ich an mich?
- Welche Erwartungen stellen anderen an mich? Was weiß und was vermute ich?

Kommunikation als Schlüsselkompetenz der Teamarbeit / II

- Alles was Vertrauen schafft:
Verlässlichkeit und Glaubwürdigkeit im Umgang mit anderen
- Den persönlichen Stil erkennen (Kommunikationsmodell der Transaktionsanalyse)
- Selbstbewusst und wertschätzend - mit sich selbst und anderen

Arbeit an Praxisfällen – Kollegiale Beratung

Methoden und Ablauf:



Vor dem Seminar:

Reflektieren die Teilnehmer ihre Erfahrungen und prägende Erlebnisse im Zusammenleben, -erleben und -arbeiten mit anderen. In einer Vorbefragung äußern sie sich zu ihren Motiven, Erwartungen und Themenwünschen. Angeregt wird hier auch ein vorbereitendes Gespräch mit ihrer Führungskraft.

Während des Seminars:

Teamarbeit durch Teamarbeit erleben heißt: kurze theoretische Inputs, viel Selbermachen: Im Seminar arbeiten Sie zusammen mit den Teilnehmern: Sie lösen schwierige Kommunikationsaufgaben, bauen eine Brücke, schätzen Ihren persönlichen Stil ein und geben sich gegenseitig Feedback. Sie verknüpfen immer wieder die Inhalte mit ihrem persönlichen Erleben.

Um Seminarinhalte in den Alltag zu transferieren, wird Bezug zu eigenen Arbeitserfahrungen bzw. zum Team hergestellt: Wo und wie kann ich als Teammitglied positiv Einfluss nehmen?

Ihre Erkenntnisse halten die Teilnehmenden in einem persönlichen Lerntagebuch für sich fest. Ihre Vorhaben verdichten sie in einem persönlichen „Merksatz“, der sie immer wieder erinnern soll.

Nach dem Seminar:

erinnern sich die Teilnehmer mit persönlichen „Merksätzen“ an ihre Lernvorhaben. Den Teilnehmern wird ein Transfergespräch mit ihrer Führungskraft empfohlen.

Kontakt:



Auf dem Meere 18/19 · D-21335 Lüneburg · fon +49-(O)4131-45 131 · mobil +49-(O)171-835 35 20
Steuernummer 33 142 000 23 · schmidt@barbaraschmidt.de · www.barbaraschmidt.de

Ich freue mich,
wenn Ihnen meine Art
zu arbeiten
und zu beraten gefällt.

Ein auf Ihre Organisation
zugeschnittenes Seminarangebot
entwickle ich gerne nach einem
persönlichen Gespräch mit
Ihnen. Eine kurze E-mail und
ich melde mich bei Ihnen.

Zusätzliche Informationen
und einen Überblick über
mein gesamtes Angebot finden
Sie auf meiner Internetseite.