



Beratungsprofil

Barbara Schmidt

Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung,
 Mediation und Konfliktmanagement

Beratungsschwerpunkte

- Organisationsberatung bei
 Konzeption und Einführung neuer Führungsinstrumente
 Etablierung neuer Organisations- und Teamstrukturen
 Einführung von Beschwerdemanagementsystemen
- Konzeption und Durchführung von Personal- und
 Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Coaching von Menschen in Veränderungsprozessen und bei der
 Übernahme neuer Aufgaben
- Teamentwicklungen
- Konfliktklärungen und -moderation in Organisationen, im
 Gemeinwesen und kommunalpolitischen Gremien/Beiräten

Professioneller Hintergrund und Werdegang

- Ausbildung zur Industrie- und Fremdsprachenkauffrau
- Studium der Pädagogik, 1. und 2. Staatsexamen für das Lehramt
- Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaften, Universität Hannover

Langzeitausbildungen in

- Themenzentrierter Interaktion (TZI), bei WILL International
- Systemischer Organisationsentwicklung, AKOe
- Mediation und Konfliktmanagement, Hochschule für angewandte
 Wissenschaften, Hamburg

Weiterbildungen in

- Transaktionsanalyse
- Systemische Beratung und Supervision
- Psychodrama
- Systemische Organisations- und Strukturaufstellungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- EFQM-Assessorin

Veröffentlichungen:

- Konflikte in Arbeitsgruppen bei KLETT WBS,
 Stuttgart im Auftrag der Deutschen Post AG
- Beschwerden managen
 bei KLETT WBS in der Reihe: Führen und Verantworten
- Zeit- und Selbstmanagement
 Didaktische und methodische Konzeption eines web-based-training für
 Level-Q /Fachhochschule Nordostniedersachsen